**Introduçao(gustavo)**

Hoje a gente vai apresentar o nosso projeto para vocês. **O alinhamento de equipe**.

Que consiste em utilizar uma **inteligência artificial** para **formar equipes**.

Ela usa como base o **perfil dos funcionários**, buscando **habilidades** necessárias para desenvolver aquele determinado **projeto**,O alinhamento de equipe utiliza um sistema de **rankeamento de habilidades e de convivência** para conseguir formar a melhor equipe possível.

**Bruno - Sistema de classificação de convivência:**

Boa Tarde, meu nome é Bruno Henrique, bom, o alinhamento de equipes também irá possuir uma classificação de convivência onde os funcionários que estiverem na equipe. A equipe que foi designada a algum projeto, depois de finaliza-lo, terá uma aba no app para avaliar o parceiro, e ali eles irão poder avaliar com estrelinhas como foi trabalhar com ele, se ele é um bom funcionário, entre outros.

**Luiz - Sistema de classificação de skills:**

Eae Gente, boa tarde meu nome é Luiz Gabriel e vou explica-lós sobre o sistema de classificação das habilidades, as hardskills.

Cada funcionário dentro da empresa foi contratado baseado na sua especialização, assim temos numa empresa a pessoas com especializações específicas como por exemplo: o Designer (para a criação da interface da aplicação),

o Front-End Developer

(vai unir a interface com as funcionalidades do Client-side) o DBA (para gestão de Banco de Dados) e o Back-End Developer (responsavél por criar a parte do processamento da aplicação),

e o gestor vai utilizar esta I.A para formar a sua respectiva equipe baseada na quantidade necessária para o projeto por exemplo: 2 designers e 1 front-end developer e 1 DBA e 2 back-end developer e . a I.A vai selecionar

funcionários que tem essa especialização e vai inseri-los no projeto.ao final do projeto os funcionários vão avaliar uns aos outros baseado na sua habilidade (o quanto ele aplicou ou se teve dificuldade)

o gabriel vai dar continuação.

**Gabriel - Formação de equipes:**

Mas como são formadas as equipes?

E dando continuidade, nos chegamos na etapa onde a inteligência artificial, baseada nas informações de convivência e skills, presentes no sistema.

Ela formará uma equipe ideal para um determinado projeto.

Então primeiramente, ela forma uma equipe de acordo com as skills que o projeto necessita.

Depois disso, ela faz uma comparação de convivência entre cada membro da equipe, após a comparação, a IA começa a substituir membros que tem baixa avaliação em relação aos outros integrantes, até se formar a melhor equipe possivel.

**Rafael - Beneficios de alinhamento de equipes:**

Em um cenário empresarial o alinhamento de equipes traz algumas vantagens, sendo elas:

-Pessoas com melhores qualificações trabalhando junto;

-Uma equipe com ritmo de trabalho similar;

-Possivelmente já acostumada com o modo que trabalham;

-Redução de atrito entre a equipe e de certa forma reduzindo o índice de estresse;

-Um rendimento melhor;

-Um resultado com uma qualidade melhor.

Mais aí vem a pergunta, pra que ter isso? Eu te respondo

Porque com isso a IA poderá alinhar as equipes da melhor forma.

E também, o chefe poderá avaliar os funcionários de uma forma justa, conseguir ver quais os funcionários estão tendo ótimo desempenho, e com isso irá gerar melhores oportunidades de crescimento na empresa. E também é importante para o conhecimento do próprio funcionario, saber suas Soft skills, pois assim a pessoa pode até mesmo saber no que ela está deixando a desejar.

Pode dar sequência Luiz.